



Утверждаю:
Директор МБОУ СОШ № 4
И.В.Трубицына
« 01 » января 2020 г.

ОТЧЕТ

о принятых мерах по противодействию коррупции в МБОУ СОШ № 4 г. Новошахтинск

1. Издан приказ по школе «О назначении ответственного лица за осуществление мероприятий по профилактике коррупции в МБОУ СОШ № 4 г. Новошахтинск»
2. Разработан и утвержден план мероприятий по профилактике коррупции в школе
3. На основании плана проведена следующая работа:
 - 3.1. Проведены родительские собрания с целью разъяснения политики школы в отношении коррупции;
 - 3.2. С учителями школы изучены информационно-аналитические материалы о результатах социологического исследования состояния «бытовой» коррупции в Российской Федерации и Южном федеральном округе, подготовленных Минэкономразвития России.
 - 3.5. Проведено анкетирование среди учащихся 10-11 классов по вопросу «Отношение учащихся к проблеме коррупции»
 - 3.6. Запланировано общешкольное родительское собрание, на котором будет представлен отчет об использовании внебюджетных средств, полученных в 2019-20 учебном году (до 15.09.2020г.)
 - 3.7. На сайте школы размещена информации о работе с обращениями граждан на уровне школы и управления образования (план мероприятий, телефоны «горячей линии» и «телефон доверия», графики приемов граждан на уровне школы и управления образования).
 - 3.8. На совещаниях при директоре, заседании методического объединения классных руководителей педагогический коллектив информируется о недопустимости взимания работниками наличных денежных средств и материальных ценностей с родителей или учащихся.

Обеспечение сотрудничества и взаимодействия МБОУ СОШ №4 г. Новошахтинск с правоохранительными органами

Взаимодействие МБОУ СОШ №4 г. Новошахтинск с правоохранительными органами осуществляется

1. Организация охраны общественного порядка и безопасности всех участников образовательного процесса, при проведении спортивных, культурно-массовых мероприятий.
2. Оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности организации по вопросам предупреждения и противодействия коррупции.
3. Оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия.
4. Взаимодействие по вопросам профилактики безнадзорности и правонарушений:
 - профилактические беседы с детьми и их родителями на правовую тематику;
 - совместные рейды по неблагополучным семьям, семьям обучающихся из категории «трудных»;
 - принимают участие в заседаниях совета профилактики школы;
 - совместные посещения семей «трудных подростков» на дому с целью обследования условий проживания обучающихся, проведения профилактических собеседований, определения характера взаимоотношений членов семьи, соблюдения ребенком режима дня, его занятости в свободное время, успеваемостью и посещением учебных занятий, постановка семьи на контроль.

Меры, направленные на предотвращение и регулирование конфликтов интересов

1. Разработано Положение о конфликте интересов педагогического работника муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 4 г. Новошахтинск.

2. При принятии решений, локальных нормативных актов, затрагивающих права учеников и работников Школы, учитывается мнение Управляющего Совета, а также в порядке и в случаях, которые предусмотрены трудовым законодательством, представительных органов работников.
3. обеспечивается прозрачность, подконтрольность и подотчётность реализации всех принимаемых решений, в исполнении которых задействованы педагогические работники и иные участники образовательных отношений;
4. Обеспечивается информационная открытость Школы в соответствии с требованиями действующего законодательства;
5. Осуществляется чёткая регламентация деятельности педагогических работников внутренними локальными нормативными актами Школы;
6. Обеспечивается введение прозрачных процедур внутренней оценки для управления качеством образования;
7. Осуществляется создание системы сбора и анализа информации об индивидуальных образовательных достижениях учеников,
8. Осуществляются иные мероприятия, направленные на предотвращение возможного конфликта интересов педагогического работника.