



## План мероприятий по противодействию коррупции в МБОУ СОШ №4 на 2020 год

### 1. Общие положения:

1.1. План работы по противодействию коррупции в МБОУ СОШ №4 на 2020 г. разработан на основании:

• **федеральных документов:**

- Федеральный закон Российской Федерации от 25 декабря 2008 г. №273-ФЗ "О противодействии коррупции";
- Федеральный закон Российской Федерации от 17.07.2009 г. N 172-ФЗ "Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов";
- Национальный план противодействия коррупции на 2018-2020 годы, утвержден Указом Президента Российской Федерации от 29.06.2018 № 378;
- Письмо Минобрнауки от 09.09.2015 № ВК– 2227/08 «О недопущении незаконных сборов денежных средств»;
- Постановление Правительства Российской Федерации от 26 февраля 2010 г. N 96 "Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов";

• **документов Ростовской области:**

- Областной Закон РО №218-ЗС от 12.05.09 «О противодействии коррупции в Ростовской области»;
- Положение о порядке приема обращений граждан, поступающих на телефон "горячей линии" по противодействию коррупции Правительства Ростовской области;
- Приказ министерства образования РО от 28.04.2012 №363 "О работе телефона "горячей линии";
- Решение коллегии Министерства общего и профессионального образования Ростовской области № 2/2 от 10.04.2015 « О противодействии коррупции в сфере образования Ростовской области»;
- Письмо Министерства общего и профессионального образования 24/4.1.1-5699/м от 16.09.2015 « О недопущении незаконных сборов денежных средств».

1.2. План определяет основные направления антикоррупционной деятельности МБОУ СОШ № 4, систему и перечень программных мероприятий, направленных на противодействие коррупции в образовательном учреждении.

### 2. Цели и задачи

#### 2.1. Цели:

- недопущение предпосылок, исключение возможности фактов коррупции в МБОУ СОШ № 4;
- обеспечение выполнения Плана противодействия коррупции в г.Новошахтинске в рамках компетенции администрации школы;
- обеспечение защиты прав и законных интересов граждан от негативных процессов и явлений, связанных с коррупцией, укрепление доверия граждан к деятельности администрации школы.

#### 2.2. Для достижения указанных целей требуется решение следующих **задач**:

- предупреждение коррупционных правонарушений;
- оптимизация и конкретизация полномочий должностных лиц;
- формирование антикоррупционного сознания участников образовательного процесса;
- обеспечение неотвратимости ответственности за совершение коррупционных правонарушений;

- повышение эффективности управления, качества и доступности предоставляемых школой образовательных услуг;
- содействие реализации прав граждан на доступ к информации о деятельности школы.

### 3. Ожидаемые результаты реализации Плана

- повышение эффективности управления, качества и доступности предоставляемых образовательных услуг;
- укрепление доверия граждан к деятельности администрации школы.

№ п/п	Мероприятие	Исполнитель	Срок выполнения
<b>1. Меры по нормативному обеспечению противодействия коррупции</b>			
1.1	Обеспечение функционирования единой системы документооборота, позволяющей осуществлять ведение учета и контроля исполнения документов.	Трубицына И.В.	<i>постоянно</i>
1.2	Мониторинг изменений действующего законодательства в области противодействия коррупции.		<i>постоянно</i>
1.3	Рассмотрение вопросов исполнения законодательства в области противодействия коррупции <ul style="list-style-type: none"> <li>• совещания в ОУ;</li> <li>• общие собрания трудового коллектива;</li> <li>• общешкольные и классные родительские собрания.</li> </ul>	Трубицына И.В., Завадская О.В., классные руководители	<i>постоянно</i>
1.4	Ознакомление трудового коллектива с Планом мероприятий по противодействию коррупции образовательного учреждения на 2020 год.		<i>январь 2020</i>
1.5	Соблюдение условий, процедур и механизмов государственных и муниципальных закупок.		<i>постоянно</i>
1.6	Осуществление контроля за финансово-хозяйственной деятельностью образовательного учреждения.	Трубицына И.В.	<i>постоянно</i>
1.7	Соблюдение требований нормативных документов при привлечении внебюджетных денежных средств на нужды образовательного учреждения.		<i>постоянно</i>
1.8	Организация систематического контроля за выполнением законодательства о противодействии коррупции в школе при организации работы по вопросам охраны труда.	Трубицына И.В.	<i>постоянно</i>
1.9	Организация личного приема граждан директором по вопросам коррупционных правонарушений, находящимся в компетенции администрации школы.	Трубицына И.В.	<i>постоянно</i>
<b>2. Меры, направленные на совершенствование кадровой политики образовательного учреждения</b>			
2.1	Организация взаимодействия с подразделениями правоохранительных органов, структурными подразделениями администрации города, занимающимися вопросами противодействия коррупции.	Трубицына И.В.	<i>постоянно</i>
2.2	Принятие мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, рассмотрение каждого случая конфликта интересов в образовательном учреждении.	Трубицына И.В.	<i>постоянно</i>
2.3	Обеспечение соблюдения сотрудниками образовательного учреждения общих принципов	Трубицына И.В.	<i>постоянно</i>

	Кодекса этики и служебного поведения работников МБОУ СОШ № 4.		
2.4	Усиление персональной ответственности работников школы за непропорциональное принятие решения в рамках своих полномочий.	Трубицына И.В.	<i>постоянно</i>
2.5	Контроль за адекватностью материальных стимулов в зависимости от объема и результатов работы работников	Трубицына И.В.	<i>постоянно</i>
2.6	Организация обучения работников по вопросам противодействия коррупции.		<i>в соответствии с планом работы</i>
2.7	Совершенствование деятельности образовательного учреждения по вопросу организации работы с обращениями граждан.		<i>в соответствии с планом работы</i>
2.8	Рассмотрение каждого случая несоблюдения сотрудниками ограничений, запретов и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции.	Трубицына И.В.	<i>постоянно</i>
2.9	Проведение разъяснительной работы с работниками образовательного учреждения о недопущении поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки.	Зацепин В.А.	<i>постоянно</i>
2.10	Размещение на сайте образовательного учреждения нормативно-правовых актов, инструктивно-методических и иных материалов по антикоррупционной тематике в сфере образования.		<i>постоянно</i>
<b>3. Меры, направленные на повышение профессионального уровня кадров и правовое просвещение</b>			
3.1	Создание единой системы школьной оценки качества образования с использованием процедур: - организация и проведение итоговой аттестации в формате ЕГЭ для 11-х классов и в формате ОГЭ для 9-х классов; - участие в независимой экспертизе оценки качества образования; - участие в мониторинговых исследованиях в сфере образования; - статистические наблюдения; - самоанализ деятельности учреждения; - создание базы данных инноваций, проектов образовательных и учебных программ, инновационного опыта педагогов.	Трубицына И.В., Кононова Г.А., Завадская О.В., Семёнова Е.Н.	<i>в течение года</i>
3.2	Проведение совещаний с работниками образовательного учреждения с приглашением сотрудников правоохранительных органов по вопросу противодействия коррупции в сфере образования.		<i>по возможности</i>
3.3	Проведение разъяснительной работы и оказание консультативной помощи работникам образовательного учреждения по вопросам противодействия коррупции.	Зацепин В.А.	<i>постоянно</i>
3.4	Размещение на стенде актуальной для сотрудников		<i>в течение года</i>

	образовательного учреждения информации.		
3.5	Организация и проведение к Международному дню борьбы с коррупцией (9 декабря) мероприятий, направленных на формирование нетерпимости к коррупционному поведению.		<i>декабрь 2020</i>
<b>4. Меры, направленные на выявление случаев коррупционных проявлений</b>			
4.1	Использование прямой телефонной линии с директором образовательного учреждения в целях выявления фактов вымогательства, взяточничества и других проявлений коррупции, а также для более активного привлечения общественности к борьбе с данными правонарушениями.	Трубицына И.В.	<i>постоянно</i>
4.2	Проведение служебных расследований случаев коррупционных проявлений в образовательном учреждении.	Трубицына И.В.	<i>по факту</i>
4.3	Доведение информации о выявленных случаях коррупции до правоохранительных органов.	Трубицына И.В.	<i>по факту</i>
4.4	Организация взаимодействия с подразделениями правоохранительных органов, занимающихся вопросами противодействия коррупции.		<i>по возможности</i>
4.5	Предоставление информации в Управление образования о коррупционных проявлениях в образовательном учреждении.	Трубицына И.В.	<i>по факту</i>
<b>5. Меры, направленные на обеспечение открытости и доступности деятельности образовательного учреждения, стимулирование антикоррупционной активности общественности</b>			
5.1	Осуществление экспертизы обращений граждан, в том числе повторных, с точки зрения наличия сведений о фактах коррупции и проверки наличия фактов, указанных в обращениях. Организация работы по проведению мониторинга информации, содержащейся в поступающих обращениях граждан.		<i>постоянно</i>
5.2	Обеспечение эффективного функционирования постоянно действующих каналов связи образовательного учреждения с населением (прямая телефонная линия, личный прием руководителем для обращения граждан о злоупотреблениях должностных лиц работников образовательного учреждения и другие каналы связи).		<i>постоянно</i>
5.3	Обеспечение исполнения постановления Правительства РФ от 10.07.2013г. № 582 «Об утверждении Правил размещения на официальном сайте образовательной организации в информационно-телекоммуникационной сети Интернет и обновления информации об образовательной организации»	Трубицына И.В., Семёнова Е.Н.,	<i>постоянно</i>
5.4	Предоставление информационных материалов и сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера муниципальных служащих в соответствии с федеральным законодательством.	Трубицына И.В.	<i>постоянно</i>
5.5	Обновление стенда в образовательном учреждении: - размещение номеров телефонов «горячей линии» администрации г.Новошахтинска, Управления образования города и правоохранительных органов по борьбе с коррупцией;		<i>постоянно</i>

	- размещение актуальной информации по предупреждению коррупционных правонарушений; - размещение информации о порядке проведения ЕГЭ, ОГЭ в 2020 году, порядке подачи апелляции.		
5.6	Совершенствование контроля организации и проведения ЕГЭ, ОГЭ: -развитие института общественного наблюдения; -совершенствование организации информирования участников ОГЭ, ЕГЭ и их родителей (законных представителей); - ознакомление участников ЕГЭ, ОГЭ с полученными результатами; - участие сотрудников образовательного учреждения в составе ГЭК, предметных комиссий, временных коллективов ППЭ ЕГЭ и ОГЭ, ГВЭ	Трубицына И.В., Завадская О.В.	<i>в течение года</i>
5.7	Осуществление контроля получения, учёта, хранения, заполнения и порядка выдачи документов государственного образца об основном общем образовании и о среднем общем образовании.	Трубицына И.В.	<i>июнь, июль 2019</i>
5.8	Проведение родительских собраний с предоставлением отчётов об использовании внебюджетных средств, полученных учреждением.	Трубицына И.В.	<i>один раз в полугодие (по итогам полугодия)</i>
5.9	Информирование учащихся и родителей об их правах на получение образования, об изменениях в действующем законодательстве в сфере образования.	Завадская О.В., классные руководители	<i>в течение года (на родительских собраниях)</i>
5.10	Информирование общественности о качестве образования в образовательном учреждении через сайт школы.	Трубицына И.В.	<i>постоянно</i>
5.11	Усиление внутреннего контроля по вопросам организации питания обучающихся.	Трубицына И.В., Кононова Г.А.	<i>постоянно</i>
5.12	Размещение на сайте образовательного учреждения, информационном стенде списков победителей конкурсов и олимпиад.		<i>по факту</i>
5.13	Привлечение родительской общественности к участию в работе жюри школьных конкурсов.		<i>по факту (в соответствии с планом работы)</i>
5.14	Привлечение благотворительных денежных средств и материальных ценностей строго в соответствии с действующим законодательством и на добровольной основе	Администрация, классные руководители	<i>в течение года</i>
5.15	Обеспечение целевого использования поступающих пособий, оборудования и учебной литературы.	Администрация, классные руководители, зав.библиотеки, родители	<i>в течение года</i>
<b>6.Меры, направленные на формирование антикоррупционного мировоззрения и повышения общего уровня правосознания и правовой культуры учащихся</b>			
6.1	Изучение антикоррупционной проблематики в курсах истории и обществознания.	Учителя истории и обществознания	<i>в течение года, в рамках изучения</i>

			<i>учебных предметов</i>
6.2	Организация подготовки проектных работ и их защиты на антикоррупционную тематику.	Учителя истории и обществознания	<i>в течение года, в рамках изучения учебных предметов</i>
6.3	Организация и проведение классных часов на тему коррупции и борьбы с ней.	Классные руководители	<i>ноябрь, декабрь 2020</i>
6.4	Встреча учащихся с представителями правоохранительных органов и прокуратуры по проблеме коррупции в обществе.		<i>по возможности</i>
6.5	Конкурс творческих работ (эссе) среди обучающихся 9-11 классов на тему «Твое НЕТ имеет значение!»	Учителя истории и обществознания	<i>апрель 2020</i>
6.6	Проведение собрания родителей будущих первоклассников. Ознакомление родителей с условиями поступления в школу и обучения в ней.	Трубицына И.В., Завадская О.В.	<i>февраль 2020</i>
7.7	Проведение мероприятий, посвящённых Международному дню антикоррупции: - круглый стол для учащихся 10-11 классов « Истоки коррупции. Методы борьбы»; - конкурс эссе учащихся 9-11 классов «Легко ли всегда быть честным?»	Зацепин В.А.	<i>ноябрь, декабрь 2020</i>